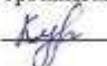


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №2 «Радуга»**

РАССМОТРЕНО
на общем собрании работников
протокол №3 от 12.12.2019 г.

СОГЛАСОВАНО
с председателем профсоюзной
организации МБДОУ №2 «Радуга»

 /Курашева Н.В./



УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ №2 «Радуга»
от 13.12.2019 г. №99-ОД

**Положение
об оплате и стимулировании труда**

г. Лодейное Поле

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате и стимулировании труда» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №2 «Радуга» (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Лодейнопольского муниципального района и Лодейнопольского городского поселения по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Администрации Лодейнопольского муниципального района от 30.12.2016 года № 1679 (в редакции постановления от 29.12.2017 года №1713)

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №2 «Радуга» (далее - ДОУ) и устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателем и работниками ДОУ.

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников.

1.4. Условия оплаты труда работников ДОУ, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, перечень компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

2.1. Месячный фонд оплаты труда работников ДОУ определяется как сумма:

- расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;
- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;
- расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

2.2. Годовой фонд оплаты труда ДОУ рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Объем средств на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по ДОУ.

2.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется приказом уполномоченного органа в пределах, утвержденных по местному бюджету ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам ДОУ устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости групп.

3. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по ДОУ в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

3.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда и утверждаются приказами ДООУ с учетом мнения представительного органа работников (Общее собрание работников) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

3.3. По результатам специальной оценки условий труда приказом по ДООУ утверждается перечень профессий и должностей работников ДООУ, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с указанием размера повышения. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

3.4. Размер доплаты работникам ДООУ, занятых на работах с особыми условиями труда составляет 20 % к должностному окладу (ставке заработной платы). К таким работникам относятся воспитатели, младшие воспитатели, помощники воспитателей и прочий педагогический персонал, непосредственно работающий в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности.

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с законодательством.

3.6. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

- 20 % должностного оклада, рассчитанного за час работы.

Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

3.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного ДООУ фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

4. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

4.1. Работникам ДООУ устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;

- за стаж непрерывной работы в ДОУ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по ДОУ об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда.

4.3. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы (полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- в связи с юбилейными датами работников (50, 55, 60, 65 лет)
- в связи с профессиональными праздниками (День дошкольного работника) и праздничными днями;

4.5. Премии начисляются за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

4.6. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

4.7. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель ДОУ в соответствии с Положением, на основании письменного заявления работника.

4.8. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителю ДОУ определяется нормативно-правовым актом уполномоченного органа с учетом исполнения ДОУ муниципального задания и/или показателей эффективности и результативности деятельности ДОУ. Порядок осуществления указанных выплат, регламентируется Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, утвержденным нормативно-правовым актом уполномоченного органа.

4.9. Выплаты стимулирующего характера осуществляются ежемесячно.

4.10. Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда определяется критериями стимулирующей части заработной платы (Приложение №1) и показателями качества, интенсивности и результата работы работников (Приложение №2)

4.11. Размер и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):

4.11.1. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности, в размерах:

- почетное звание «Народный» - 30 процентов
- почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;

- звание «Почетный учитель Ленинградской области» – 20 процентов;

При наличии у работника нескольких почетных званий персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

4.11.2. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные) награды устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) наград 10 процентов.

4.11.3. Персональная надбавка устанавливается за квалификационную категорию в размерах:

- имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов;

- имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов;

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

4.11.4. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

- при присвоении квалификационной категории или – со дня принятия решения аттестационной комиссии;

- при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного) звания – со дня присвоения.

5. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

5.1. Размер стимулирующих выплат (постоянных и разовых) может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен выплат в случаях:

- нарушения Устава Образовательного учреждения;

- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка работников;

- нарушения должностных инструкций;

- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;

- нарушения корпоративной этики;

- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, детский травматизм;

- нарушение режима дня воспитанников;

- предписание Роспотребнадзора и других контролирующих органов;

- обоснованные жалобы родителей и персонала;

- небрежное отношение к ведению документации и несвоевременность сдачи документов;

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;

5.2. Лишение материального стимулирования, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено указанное упущение в работе.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2020 года и действует до момента утверждения нового.

Критерии стимулирующей части заработной платы

- За стаж непрерывной работы в ДООУ от 5 лет – 5% от оклада;
- За сложность и напряженность работы в группах раннего возраста для помощников воспитателей и младших воспитателей - 5% от оклада;
- особая значимость педагогического взаимодействия с детьми раннего возраста и их родителями для последующего успешного освоения образовательной программы-15% от оклада;
- За проведение утренней гимнастики 20% от оклада и работу с детьми раннего возраста-30% от оклада;
- за руководство первичной профсоюзной организацией-15% от оклада;
- за руководство РМО-15% от оклада;
- за работу с одаренными детьми-15% от оклада;
- за ведение сайта АИС ЭДС - 15 % от оклада;
- за ведение сайта учреждения – 15% от оклада;
- за работу на сайте РГИС «Энергоэффективность» – 15% от оклада;
- за формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей для обслуживающего персонала.
- премиальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год).

Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
(показатели качества, интенсивности и результата работы работников)

**Порядок установления размера выплаты из стимулирующего фонда
по должности Воспитатель**

ФИО _____

группа _____

месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы педагога	Пояснения к баллам
1	Высокий процент посещаемости детей.	Дошкольный возраст: 80-85% - 2б. 86-90% - 3б. 91-100% - 4б. Группа раннего возраста: 70-80% - 3б. 81-100% - 4б.		
2	Обеспечение своевременности внесения родительской платы.	100% - 3 б. 90-99% - 2 б. По результатам отчета бухгалтера		
3	Работа с семьями «группы риска».	Выход в семью – 0,5 б. Заполнение пакета документов – 0,25 б.		
4	Участие воспитанников и их родителей в выставках, конкурсах внутри ДООУ (процент от группы). Конкурс.	0-25% - 0,5 б. 26-50% - 1 б. 51-100% - 1,5б. 1 место-2б, 2м-1.5б, 3м – 1б		
5	Подготовка и участие воспитанников и их родителей в выставках, конкурсах, соревнованиях разных уровней.	Муниципальный уровень – 3б. за выступление (очное участие) Областной уровень – 5 б. за выступление (очное участие) Всероссийский уровень – 7 б. (о.у.) Интернет-конкурсы – 0,25 б. до 3б. (в зависимости от уровня) Конкурсы внутри группы - 0,5 б. (с положением)		
6	Привлечение родителей к участию в образовательном процессе (открытые занятия, мастер-класс, поход, экскурсия и т.д.)	1б. за каждое мероприятие		
7	Качественное проведение родительского собрания с открытым показом занятия, развлечения, досуга и т.д.	1б. – 2 б.		
8	Участие в экспериментальной работе, творческих группах, разработка программы Развития ДООУ, образовательной программы	1б. – 5 б.		
9	Разработка и реализация авторских программ, рецензирование	3б. – 6 б.		
10	Результативное распространение пед. опыта (проведение открытых занятий, мастер – классов, выступление на мет. часах и педсоветах, форумах и.д.)	На уровне ДООУ – 1 б. Муниципальный уровень - 2 б. Региональный уровень – 3 б. Федеральный уровень – 5 б. В сети интернет – 0.5 б.		
11	Участие педагога в конкурсах <u>педагогического мастерства</u>	На уровне ДООУ – 1 б. Муниципальный уровень – до 5 б. Региональный уровень – до 9 б. Федеральный уровень – до 15 б. В сети интернет – от 0.5 б. до 3б. (в зависимости от уровня)		
12	Участие в работе РМО, МО, ПМПК	Руководство РМО – 15% от оклада, участие в МО – 0,5 б. (не в свою смену) показ занятия на МО – 2б. участие в заседании ПМПК – 1б.		

13	Наставничество: работа с молодыми педагогами, работа в творческой группе Работа с практикантами	0.5б. – 2 б. (конкретизировать в пояснениях к баллам) 0.5б. – 2 б.		
14	Публикации в прессе, на сайте	Введение групповой странички на сайте ДОУ – 0.25 б. за одну новость, консультацию Статья в газету – 2б. Публикация на разл. пед. порталах – 0,25б. (конспект, сценарий) до 3б (проект, статья, обобщение опыта)		
15	Поощрение по итогам проверок.	1б. – 2б.		
16	Участие педагогов в проведении праздников в качестве актеров, ведущих. Помощь в организации праздников.	Ведущий – 1б. Роль – 0.5б. до 1б Кукольные спектакли – 0.25б. 0.5 б.		
17	Выход в город (экскурсия, поход)	Целевая экскурсия, поход – 1б. Смена книг в библиотеке – 0.25б. Тематическая беседа, занятие в библ. – 0.5б.		
18	Эффективность организации развивающей предметно - пространственной среды группы	Изготовление наглядного, раздаточного, игрового материала – 0.25б. – 1б.		
19	Взаимодействие с узкими специалистами, медицинской сестрой (по данным администрации)	0.5 б. – 1б.		
20	Руководство, студийно – кружковой работой (соответст. пакет документов)	0.25б. – одно занятие 1 б. подготовка отчета работы		
21	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
22	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	0.5 б. за смену		
23	Создание видеофильмов, роликов, введение фотолетописи ДОУ	0.25б. – 5б.		
24	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей (благоустройство, пошив костюмов, помощь в ремонте, полив, работа в огороде и т.д.)	0,25б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Детский травматизм – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Предписание Роспотребнадзора и других контролирующих органов – лишение до 50% стимулирующих выплат	
3	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1балл за одну жалобу	
4	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
5	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
6	Некачественное ведение документации – 3 балла за проверку.	
7	Несвоевременная сдача документации 1-3 балла	
8	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
9	Нарушение режима дня воспитанников 1 – 3 балла	
10	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Инструктор по физической культуре**

ФИО _____

месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы педагога	Пояснения к баллам
1	Высокий процент посещаемости детей	Дошкольный возраст: 75-80% - 1б. 81-85% - 2б. 86-90% - 3б. 91-100% 4б.		
2	Подготовка и участие воспитанников и их родителей в выставках, конкурсах, соревнованиях разных уровней	Муниципальный уровень – 3б. за выступление (очное участие) Областной уровень – 5 б. за выступление (очное участие) Всероссийский уровень – 7б. (о.у.) Интернет-конкурсы – 0,25 б. до 3б. (в зависимости от уровня)		
3	Привлечение родителей к участию в образовательном процессе (мастер-класс, поход, экскурсия) Спортивные соревнования и т.д.	1б. за каждое мероприятие 1б. – 3б.		
4	Качественное участие в родительских собраниях	0.5б. – 1б.		
5	Участие в экспериментальной работе, творческих группах, разработка программы Развития ДОУ, образовательной программы	1б. – 5б.		
6	Разработка и реализация авторских программ, рецензирование	3б. – 6б.		
7	Результативное распространение пед. опыта (проведение открытых занятий, мастер – классов, выступление на мет. часах и педсоветах, форумах и т.д.)	На уровне ДОУ – 1б. Муниципальный уровень -2б. Региональный уровень – 3б. Федеральный уровень – 5б. В сети интернет – 0.5 б		
8	Участие педагога в конкурсах <u>педагогического мастерства</u>	На уровне ДОУ – 1 б. Муниципальный уровень – до 5б. Региональный уровень – до 9б. Федеральный уровень – до 15б. В сети интернет – от 0.5б. до 3б. (в зависимости от уровня)		
9	Участие в работе РМО, МО,	Руководство РМО – 15% от оклада, участие в МО – 0,5 б. (не в свою смену) показ занятия на МО – 2б.		
10	Наставничество: работа с молодыми педагогами, работа в творческой группе Работа с практикантами	0.5 – 2б. (конкретизировать в пояснениях к баллам) 0.5б. – 2б.		
11	Публикации в прессе, на сайте	Введение странички на сайте ДОУ – 0.25 б. за одну новость, консультацию Статья в газету – 2б. Публикация на разл. пед. порталах – 0,25б. (конспект, сценарий) до 3б (проект, статья, обобщение опыта)		
12	Поощрение по итогам	1б. – 2 б.		

	проверок.			
13	Участие педагогов в проведении праздников в качестве актеров, ведущих. Проведение праздника Организация праздников	Ведущий – 1 б. Роль – 0.5б. до 1б. Кукольные спектакли – 0.25б. 1б. 0.25б. – 1 б.		
14	Помощь педагогу в организации экскурсий	Целевая экскурсия, поход – 1 б.		
15	Эффективность организации развивающей предметно пространственной среды зала.	Изготовление наглядного, раздаточного, игрового материала 0.25б. – 1 б.		
16	Руководство студийно – кружковой работой (соответст. пакет документов)	0,25 б.– одно занятие 1 б. подготовка отчета работы		
17	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
18	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	0.5 б. за смену		
19	Создание видеофильмов, роликов, запись музыкальных файлов	0.25б. – 5 б.		
20	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей (благоустройство, пошив костюмов, помощь в ремонте, полив, работа в огороде ит.д.)	0,25б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Детский травматизм – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
3	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балл за одну жалобу	
4	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
5	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
6	Некачественное ведение документации – 3 балла за проверку	
7	Несвоевременная сдача документации 1 – 3 балла	
8	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
9	Нарушения режима дня воспитанников 1-3 балла	
10	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Музыкальный руководитель**

ФИО _____

месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы педагога	Пояснения к баллам
1	Высокий процент посещаемости детей	Дошкольный возраст: 75-80% - 1б. 81-85% - 2б. 86-90% - 3б. 91-100% 4б.		
2	Подготовка и участие воспитанников и их родителей в выставках, конкурсах, соревнованиях разных уровней Конкурс «Музыкальная семья» и другие музыкальные конкурсы	Муниципальный уровень – 3б. за выступление (очное участие) Областной уровень – 5 б. за выступление (очное участие) Всероссийский уровень – 7б. (о.у.) Интернет-конкурсы – 0,25 б. до 3б. (номер, подготовленный специально для интернет-конкурса) 1б. - 3 б.		
3	Привлечение родителей к участию в образовательном процессе (мастер-класс, театральные постановки и т.д.)	0.25б. - 1б. за каждое мероприятие		
4	Качественное участие в родительских собраниях	0.5б. - 1б.		
5	Участие в экспериментальной работе, творческих группах, разработка программы Развития ДОУ, образовательной программы	1б. – 5 б.		
6	Разработка и реализация авторских программ, рецензирование	3б. – 6 б.		
7	Результативное распространение пед. опыта (проведение открытых занятий, мастер – классов, выступление на мет. часах и педсоветах, форумах)	На уровне ДОУ – 1 б. Муниципальный уровень - 2 б. Региональный уровень – 3 б. Федеральный уровень – 5 б. В сети интернет – 0.5 б.		
8	Участие педагога в конкурсах <u>педагогического мастерства</u>	На уровне ДОУ – 1 б. Муниципальный уровень – до 5 б. Региональный уровень – до 9 б. Федеральный уровень – до 15 б. В сети интернет – от 0.5б. до 3б. (в зависимости от уровня)		
9	Участие в работе РМО, МО	Руководство РМО – 15% от оклада, участие в МО – 0,5 б. (не в свою смену) показ занятия на МО – 2б.		
10	Наставничество: работа с молодыми педагогами, работа в творческой группе Работа с практикантами	0.5б. – 2 б. (конкретизировать в пояснениях к баллам) 0.5б. – .2 б		
11	Публикации в прессе, на сайте	Введение странички на сайте ДОУ – 0.25 б. за одну новость, консультацию Статья в газету – 2б. Публикация на разл. пед. порталах – 0,25б. (конспект, сценарий) до 3б. (проект, статья, обобщение опыта)		

12	Поощрение по итогам проверок.	1б. – 2 б		
13	Проведение и организация праздников Участие педагогов в проведении праздников в качестве актеров, ведущих	Праздник – 1 б. Организация – 0.25б. – 1 б. Организация Нового года 1б. - 2 б. Пульт - 1 б. Ведущий – 1 б. Роль – 0.5б. до 1б. Кукольные спектакли – 0.25б.		
14	Эффективность организации развивающей предметно - пространственной среды зала	Изготовление наглядного, раздаточного, игрового материала – 0.25б. – 1 б.		
15	Руководство студийно – кружковой работой (соответст. пакет документов)	0,25 б. – одно занятие 1 б. подготовка отчета работы		
16	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
17	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	0.5 б за смену		
18	Создание видеофильмов, роликов, запись музыкальных файлов (не должно дублироваться с п. 13)	0.25б. – 5 б.		
19	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей (благоустройство, пошив костюмов, помощь в ремонте, полив, работа в огороде ит.д.)	0,25б. -5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Детский травматизм – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
3	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1балл за одну жалобу	
4	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3балла за одно нарушение	
5	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
6	Некачественное ведение документации – 3балл за проверку.	
7	Несвоевременная сдача документации 1 – 3 балла	
8	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
9	Нарушение режима дня воспитанников 1- 3 балла	
10	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Педагог – психолог**

ФИО _____

месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы педагога	Пояснения к баллам
1	Высокий процент посещаемости детей	Дошкольный возраст: 80-85% - 2б. 86-90% - 3б. 91-100% -4б.		
2	Подготовка и участие воспитанников и их родителей в выставках, конкурсах, соревнованиях разных уровней	Муниципальный уровень – 3б. за выступление (очное участие) Областной уровень – 5 б. за выступление (очное участие) Всероссийский уровень – 7б. (о.у.) Интернет-конкурсы – 0,25 б. до 3б. (номер, подготовленный специально для интернет-конкурса)		
3	Привлечение родителей к участию в образовательном процессе (мастер-класс, поход, экскурсия и т.д.)	0.25б. - 1б. за каждое мероприятие		
4	Качественное участие в родительских собраниях	1б.		
5	Участие в экспериментальной работе, творческих группах, разработка программы Развития ДОУ, образовательной программы	1б. – 5 б.		
6	Разработка и реализация авторских программ, рецензирование	3б. – 6 б.		
7	Результативное распространение пед. опыта (проведение открытых занятий, мастер – классов, выступление на мет. часах и педсоветах, форумах и т.д.)	На уровне ДОУ – 1 б. Муниципальный уровень - 2 б. Региональный уровень – 3 б. Федеральный уровень – 5 б. В сети интернет – 0.5 б.		
8	Участие педагога в конкурсах <u>педагогического мастерства</u>	На уровне ДОУ – 1 б. Муниципальный уровень –до 5 б. Региональный уровень – до 9 б. Федеральный уровень – до 15 б. В сети интернет – от 0.5 б. до 3 б. (в зависимости от уровня)		
9	Участие в работе РМО, МО, ПМПК	Руководство РМО – 15% от оклада, участие в МО – 0,5 б. (не в свою смену) показ занятия на МО – 2б. участие в заседании ПМПК – 1б. подготовка пакета документов для ПМПК- 2б.		
10	Наставничество: работа с молодыми педагогами, работа в творческой группе Работа с практикантами	0.5б. – 2 б. (конкретизировать в пояснениях к баллам) 0.5 – 2 балла		
11	Публикации в прессе, на сайте	Введение странички на сайте ДОУ – 0.25 б. за одну новость, консультацию Статья в газету – 2б. Публикация на разл. пед. порталах – 0,25б. (конспект, сценарий) до 3б. (проект, статья, обобщение опыта)		
12	Поощрение по итогам проверок.	1б. – 2б.		
13	Участие педагогов в проведении праздников в качестве актеров,	Ведущий – 1б. Роль – 0.5б. до 1б.		

	ведущих. Помощь в организации праздников.	Кукольные спектакли – 0.25б. 0,5б.		
14	Помощь педагогу в организации экскурсии	Целевая экскурсия, поход – 1 б.		
15	Эффективность организации развивающей предметно - пространственной среды кабинета	Изготовление наглядного, раздаточного, игрового материала – 0.25б. – 1 б.		
16	Руководство студийно – кружковой работой (соответст. пакет документов)	0,25 б.– одно занятие 1б. подготовка отчета работы		
17	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
18	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	0.5 б. за смену		
19	Создание видеофильмов, роликов.	0.25б. – 5 б.		
20	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей (благоустройство, пошив костюмов, помощь в ремонте, полив, работа в огороде ит.д.)	0,25б. -5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Детский травматизм – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
3	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
4	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
5	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
6	Некачественное ведение документации – 3 балла за проверку	
7	Несвоевременная сдача документации 1 - 3 балла	
8	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
9	Нарушение режима дня воспитанников 1 -3 балла	
10	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Учитель - логопед
месяц _____**

ФИО _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы педагога	Пояснения к баллам
1	Высокий процент посещаемости детей	Дошкольный возраст: 80-85% - 2б. 86-90% - 3б. 91-100% - 4б.		
2	Подготовка и участие воспитанников и их родителей в выставках, конкурсах, соревнованиях разных уровней	Муниципальный уровень – 3б. за выступление (очное участие) Областной уровень – 5 б. за выступление (очное участие) Всероссийский уровень – 7б. (о.у.) Интернет-конкурсы – 0,25 б. до 3б. (номер, подготовленный специально для интернет-конкурса)		
3	Привлечение родителей к участию в образовательном процессе (мастер-класс, поход, экскурсия)	0.25б. - 1б. за каждое мероприятие		
4	Качественное участие в родительских собраниях	1б.		
5	Участие в экспериментальной работе, творческих группах, разработка программы Развития ДОУ, образовательной программы	1б. – 5 б.		
6	Разработка и реализация авторских программ, рецензирование	3б. – 6 б.		
7	Результативное распространение пед. опыта (проведение открытых занятий, мастер – классов, выступление на мет. часах и педосоветах, форумах ит.д.)	На уровне ДОУ – 1 б Муниципальный уровень - 2 б. Региональный уровень – 3 б. Федеральный уровень – 5 б. В сети интернет – 0.5 б.		
8	Участие педагога в конкурсах <u>педагогического мастерства</u>	На уровне ДОУ – 1 б. Муниципальный уровень – до 5 б. Региональный уровень – до 9 б. Федеральный уровень – до 15 б. В сети интернет – от 0.5 б. до 3 б. (в зависимости от уровня)		
9	Участие в работе РМО, МО, ПМПК	Руководство РМО – 15% от оклада, участие в МО – 0,5 б. (не в свою смену) показ занятия на МО – 2б. участие в заседании ПМПК – 1б. подготовка пакета документов для ПМПК-2б		
10	Наставничество: работа с молодыми педагогами, работа в творческой группе Работа с практикантами	0.5б. – 2 б. (конкретизировать в пояснениях к баллам) 0.5 – 2 б.		
11	Публикации в прессе, на сайте	Введение странички на сайте ДОУ – 0.25 б. за одну новость, консультацию Статья в газету – 2б. Публикация на разл. пед. порталах – 0,25б. (конспект, сценарий) до 3б. (проект, статья, обобщение опыта)		
12	Поощрение по итогам проверок.	1б. – 2 б.		
13	Участие педагогов в проведении праздников в качестве актеров, ведущих. Помощь в организации праздников.	Ведущий – 1 б. Роль – 0.5б. до 1 б. Кукольные спектакли – 0.25 б. 0,5 б.		
14	Участие в организации экскурсии	Целевая экскурсия, поход – 1 б.		

15	Эффективность организации развивающей предметно - пространственной среды кабинета	Изготовление наглядного, раздаточного, игрового материала – 0.25б. – 1 б.		
16	Руководство студийно – кружковой работой (соответст. пакет документов)	0,25 б.– одно занятие 1 б. подготовка отчета работы		
17	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 3 б. ведение документации		
18	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	0.5 б. за смену		
19	Создание видеофильмов, роликов, введение фотолетописи ДОУ	0.25б. – 5 б.		
20	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей (благоустройство, пошив костюмов, помощь в ремонте, полив, работа в огороде ит.д.)	0,25б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Детский травматизм – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
3	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
4	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
5	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
6	Некачественное ведение документации – 3 балла за проверку.	
7	Несвоевременная сдача документации 1- 3 балла	
8	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 балла	
9	Нарушение режима дня воспитанников 1 – 3 балла	
10	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Наличие работы с родителями, педагогами	1 б.		
2	Контроль работы с сайтом учреждения, его обновление	1б.		
3	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	1б.		
4	Участие в конкурсах, способствующих повышению престижа учреждения	1б-3 б.		
5	Организация мероприятий для воспитанников, педагогов и родителей	1б.		
6	Разработка методических материалов, изготовление дидактического материала и пособий для педагогов, представление материалов для методического кабинета	1 б.		
7	За ведение антикоррупционной работы	1 б.		
8	Разработка нормативных документов	1-2 б.		
9	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
10	Публикации в прессе, на сайте	Статья на сайте сада + фото – 0,25 б. Публикация собственной статьи – 2 б. Публикация на всероссийских сайтах – 4б.		
11	Использование в работе инновационной методической деятельности	1б. -3 б.		
12	Поощрение по итогам проверок	1б.-2б.		
13	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. -5 б. (конкретизировать)		

Отрицательные показатели

1	Детский травматизм – лишение до 50% стимулирующих выплат		
2	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат		
3	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1б. за одну жалобу		
4	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3б. за одно нарушение		
5	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат		
6	Некачественное ведение документации – 3б. за проверку. Несвоевременная сдача документации 1- 3 балла		
7	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5б.		
8	Замечания, нарушения по итогам рейдов заведующего и проверок надзорных органов 1- 10 баллов		

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Заместитель заведующего по безопасности**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Уровень взаимодействия со специалистами специальных служб (МЧС, ОВД и др. организациями)	1б.-2б.		
2	Отсутствие фактов возникновения ЧС	1 б.		
3	Осуществление разработки наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса	1б.- 3 б.		
4	Организация мероприятий по безопасности	1б. - 2б.		
5.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	1б.		
6.	Разработка нормативных документов	1б.-2б.		
7	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
8	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
9	Работа на сайте www.zakupki.gov.ru	1б.-3б.		
10	Работа на сайте www.bus.gov.ru	1б.-3б.		
11	За ведение электронного документооборота	1б.		
12	Поощрение по итогам проверок	1б.-2б.		
13	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. -5 б. (конкретизировать)		

Отрицательные показатели

1	Детский травматизм – лишение до 50% стимулирующих выплат		
2	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат		
3	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1б. за одну жалобу		
4	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3б. за одно нарушение		
5	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат		
6	Некачественное ведение документации – 3б. за проверку.		
7	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5б.		
8	Замечания, нарушения по итогам рейдов заведующего и проверок надзорных органов 1- 10 баллов		

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Помощник воспитателя**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в проведении праздников в качестве актеров	1б. за каждый праздник		
2	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.		
3	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего возраста	1б. в месяц		
4	Высокий процент посещаемости детей	Дошкольный возраст: 80-85% - 2б. 86-90% - 3б. 91-100% - 4б. Группа раннего возраста: 70-80% - 3б. 81-100% - 4б.		
5	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
6	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
7	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
8	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.-3б.		
9	Помощь воспитателю в выходе в город (экскурсия, поход)	1б. за каждое мероприятие		
10	Поощрение по итогам проверок	1б. - 2б.		
11	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 балла	
6	Нарушение режима дня воспитанников 1 – 3 балла	
7	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Младший воспитатель**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в проведении праздников в качестве актеров	1б. за каждый праздник		
2	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
3	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего возраста	500р. в месяц		
4	Высокий процент посещаемости детей	Дошкольный возраст: 80-85% - 2б. 86-90% - 3б. 91-100% - 4б. Группа раннего возраста: 70-80% - 3б. 81-100% - 4б.		
5	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. За день		
6	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
7	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
8	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
9	Помощь воспитателю в выходе в город (экскурсия, поход)	1б. за каждое мероприятие		
10	Поощрение по итогам проверок	1б. – 2б.		
11	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. – 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Нарушение режима дня воспитанников 1 – 3 балла	
7	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итого _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Уборщик служебных помещений**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
3	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего возраста	500 р. в месяц		
4	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
5	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
6	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
7	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Повар**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ	1б.-2б.		
3	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
4	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
5	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
6	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
7	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Кухонный рабочий**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ	1б.-2б.		
3	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
4	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
5	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
6	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
7	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итого _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Кладовщик**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ	1б.		
3	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
4	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
5	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
6	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
7	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Дворник**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
3	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
4	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
5	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Завхоз**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ	1б.-2б.		
3	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
4	Участие в комиссиях, действующих в учреждении	1 б. участие 2 б. ведение документации		
5	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
6	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
7	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
8	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей (конкретизировать)	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Некачественное ведение документации – 3б. за проверку. Несвоевременная сдача документации 1- 3 балла	
7	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Машинист машинной стирки белья**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ	1б.-2б.		
3	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
4	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего возраста	500р. в месяц		
5	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
6	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
7	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
8	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Делопроизводитель**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	1б.-3б.		
2	За ведение электронного документооборота	1б.		
3	За формирование и ведение дополнительной документации	1б.-2б.		
4	Помощь в разработке нормативных документов	1б.-3б.		
5	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
6	Активное участие в мероприятиях ДООУ	1б.		
7	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
8	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
9	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
10	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
11	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	
7	Некачественное ведение документации – 3б. за проверку.	

Итог _____

**Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда
по должности Кастелянша**

ФИО _____ месяц _____

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Баллы	Баллы работника	Пояснения к баллам
1	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы), уборка после ремонта	1б.-3б.		
2	Активное участие в мероприятиях ДОУ	1б.-2б.		
3	Качественное выполнение работы по замене временно отсутствующего сотрудника	100 р. за день		
4	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего возраста	500р. в месяц		
5	Обеспечение экономии: -материальных ресурсов; -водопотребления; -энергопотребления; -теплопотребления	0,5 б. в месяц		
6	За работу по благоустройству территории учреждения: -озеленение, работа в огороде; -покраска оборудования; -подрезка кустов; -полив кустов, цветника.	1б.- 3б.		
7	Поощрение по итогам проверок	1б.- 2б.		
8	Формы работы, не входящие в круг должностных обязанностей	1б. - 5 б.		

Отрицательные показатели		Баллы
1	Предписание Роспотребнадзора – лишение до 50% стимулирующих выплат	
2	Обоснованные жалобы родителей и персонала – 1 балла за одну жалобу	
3	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 3 балла за одно нарушение	
4	Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – лишение до 50% стимулирующих выплат	
5	Нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности – 5 баллов	
6	Замечания, нарушения по итогам рейдов администрации и проверок надзорных органов 1- 10 баллов	

Итог _____